資料(3)

PHARM-2E分析法 記入用紙

Ė	10 ((0) EE) 01/12 HO) (7/13/194						
	「事例概要」		PRACTICE(調剤)	HUMAN(人)	APPLIANCE(機器・物・表示)	RELATION(連携)	MANAGEMENT(組織·管理)
事	「故レベル(012345)		調剤手順	身体的·肉体的状況	医薬品	薬剤師⇔患者	組織·規定
			□ 処方鑑査	□ 睡眠不足 疲労	□ 薬剤特性	□ 薬剤交付時・患者確認	□ 勤務体制・業務配分・人員配置
1			□ 薬剤の調製	心理的•精神的状況	□ 薬剤類似・複数規格	□ 情報提供•服薬指導	□ 業務マニュアルの作成・運営
1			□ 調剤薬鑑査	□ 焦り・ストレス・注意不足	□ 薬剤配置・検品・充填		教育•研修
1						薬剤師⇔医師・医療機関	□ 教育・研修の機会の確保
1		要	調剤環境	能力	機械・機器	□ 疑義照会	□ 患者の安全性確保
1		田田	□ 処方せんの集中	□ 知識不足	□ コンピューター	□ 医療機関・施設との連携	管理薬剤師の役割
1			□ 繁雑な調剤	□ 経験不足	□ 調剤機器・秤量機器	l	□ 業務管理
1		例		l	L	薬剤師⇔薬剤師	□ 開設者への意見具申
1		<i>-</i>	薬学的管理	怠慢·違反	記載•表示	□ 業務の引継ぎ	l
1			□ 薬歴の管理、確認	□ 業務マニュアルの未遵守	□ 薬剤情報提供文書	<u></u>	開設者の役割
I			□ 相互作用・重複の確認	□ 迅速な対応の遅れ	口 お薬手帳	薬剤師⇔メーカー、卸	□ 各種法令等の遵守
1			□ 副作用歴の確認		□ 薬袋	□ 発注業務	□ 管理薬剤師の意見尊重
1			□ 薬剤アレルギー歴の確認		□ ラベル表示	□ 情報伝達	□ 従業員の健康管理
L			□ 禁忌薬剤の確認				
L	要因となった業務段階						
	□ 1. 処方せん受付(本人の確認) 2. 処方継本						
L	2. 処方鑑査 □ 2-1. 処方内容の確認						
	」 2-1. 処力内谷の確認] 2-2. 薬歴簿・お薬手帳の確認						
	□ 3. 疑義照会						
	4. 薬剤の調製						
	3 4-1. 錠剤・カプセル剤						
	3 4-2. 散薬・顆粒剤3 4-3. 内服液剤						
I	」 4-3. 内服及用] 4-4. 注射剤(インスリンなど)	具件					
	」 4-5. 外用剤	体的					
	□ 4-6.その他(薬剤の補充・充填、予製)	要					
	3 5. 薬袋・ラベルなどの作成	安因					
	6. 最終鑑査 □ 6-1. 処方鑑査の再検討						
	」 6-1. 処万蘊宜の再検討] 6-2. 調剤薬鑑査						
	」 6-3.薬袋ラベルなどの再確認						
] 7. 薬剤の交付(本人の確認)						
1.	8. 服薬指導						
	」 8-1.薬効説明 3.00円は設明						
] 8-2.用法説明] 8-3.副作用説明						
	」 8-3.副作用説明] 8-4薬剤情報提供文書の提供						
Ē	」 8-5お薬手帳への記載						
] 9.その他(受発注など)						
_	TENEODOENENE						
	ENFORCEMENT						
1	(教育・強化)						
1	•知識習得						
1	•技術習得						
1	•注意喚起						
*	₊ [且					
	<u>{</u>	具体					
対応策	ξ	的					
1_	ENGINEERING	対					
例	(技術・具体例)	応					
Į	・システム導入	策					
1		·					
1	・表示の工夫						
1	・手順見直し						
1	・マニュアル化						
1							
1							
1						1	